



RELATÓRIO
SOBRE
REMUNERAÇÕES
POR GÉNERO

2024

MARÇO 2025

Índice

Índice	2
1. SUMÁRIO EXECUTIVO	4
2. INTRODUÇÃO	5
3. METODOLOGIA UTILIZADA	6
4. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS	7
4.1 ANÁLISE QUANTITATIVA	7
4.1.1 CARATERIZAÇÃO GERAL	7
4.1.1.1 TAP, SA	7
4.1.1.2 TAP, SA – PNT	7
4.1.1.3 TAP, SA – PNC	7
4.1.1.4 TAP, SA – Terra	7
4.1.2 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO ETÁRIO	8
4.1.2.1 TAP, SA	8
4.1.2.2 TAP, SA – PNT	8
4.1.2.3 TAP, SA – PNC	8
4.1.2.4 TAP, SA – Terra	9
4.1.3 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR ANTIGUIDADE	9
4.1.3.1 TAP, SA	9
4.1.3.2 TAP, SA – PNT	9
4.1.3.3 TAP, SA – PNC	10
4.1.3.4 TAP, SA – Terra	10
4.1.4 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR NÍVEL DE HABILITAÇÕES	10
4.1.4.1 TAP, SA	10
4.1.4.2 TAP, SA – PNT	11
4.1.4.3 TAP, SA – PNC	11
4.1.4.4 TAP, SA – Terra	12
4.1.5 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO PROFISSIONAL	12
4.1.5.1 TAP, SA	12
4.1.5.2 TAP, SA – PNT	13
4.1.5.3 TAP, SA – PNC	13
4.1.5.4 TAP, SA – Terra	13
4.2 ANÁLISE DA REMUNERAÇÃO	14
4.2.1 CARATERIZAÇÃO GERAL	14

4.2.1.1	TAP, SA	14
4.2.1.2	TAP, SA – PNT	14
4.2.1.3	TAP, SA – PNC.....	14
4.2.1.4	TAP, SA – Terra	14
4.2.2	CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO ETÁRIO	15
4.2.2.1	TAP, SA	15
4.2.2.2	TAP, SA – PNT	15
4.2.2.3	TAP, SA – PNC.....	16
4.2.2.4	TAP, SA – Terra	16
4.2.3	CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR ANTIGUIDADE	17
4.2.3.1	TAP, SA	17
4.2.3.2	TAP, SA – PNT	18
4.2.3.3	TAP, SA – PNC.....	18
4.2.3.4	TAP, SA – Terra	19
4.2.4	CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR NÍVEL DE HABILITAÇÕES	19
4.2.4.1	TAP, SA	19
4.2.4.2	TAP, SA – PNT	20
4.2.4.3	TAP, SA – PNC.....	21
4.2.4.4	TAP, SA – Terra	21
4.2.5	CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO PROFISSIONAL	22
4.2.5.1	TAP, SA	22
4.2.5.2	TAP, SA – PNT	23
4.2.5.3	TAP, SA – PNC.....	24
4.2.5.4	TAP, SA – Terra	24
4.3	ANÁLISE QUALITATIVA.....	26
4.3.1	CARATERIZAÇÃO POR IDADE E REMUNERAÇÃO	26
4.3.2	CARATERIZAÇÃO POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO E REMUNERAÇÃO.....	27
4.3.3	CARATERIZAÇÃO POR GRUPO PROFISSIONAL E REMUNERAÇÃO	27
5.	CONCLUSÕES.....	28
6.	PUBLICIDADE.....	30

1. SUMÁRIO EXECUTIVO

Numa indústria em que é manifesta a falta de paridade entre géneros, sobretudo em funções específicas, como Piloto ou Técnico de Manutenção, A TAP AIR PORTUGAL, S.A (TAP) mantém o seu compromisso de reduzir a disparidade e fomentar a igualdade de oportunidades entre os homens e as mulheres.

Exemplo desse compromisso são os novos Acordos de Empresa que reforçam a posição da Empresa, no cumprimento dos direitos e deveres em matéria de igualdade e não discriminação.

Os Acordos de Empresa são a base para a definição da remuneração dos seus colaboradores através do nível da tabela salarial e dos critérios de evolução, não existindo por isso discriminação de género.

Apesar de, globalmente, a remuneração média das mulheres na TAP ser ainda inferior à dos homens, verifica-se que na maioria dos grupos profissionais (funções terra ou de navegante comercial), equilíbrios, principalmente, nas remunerações fixas médias, sendo que em pessoal navegante comercial verifica-se até uma média superior em 5% para as mulheres.

O GAP da remuneração média entre as mulheres e os homens deve-se à predominância de homens em determinadas categorias profissionais, como por exemplo os Pilotos (PNT) e ao peso destes na massa salarial total da TAP.

A estratégia para diminuir este GAP, passa, entre outras iniciativas, por apostar em estratégias de recrutamento diferenciadoras que permitam recrutar mulheres para profissões que tradicionalmente são masculinas, como o PNT e os TMAS.

2. INTRODUÇÃO

Com a finalidade da promoção da igualdade de género no mercado de trabalho e da eliminação progressiva das desigualdades salariais entre mulheres e homens, foi publicada a Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 8 de março, que veio intensificar medidas específicas tendentes a alcançar a efetiva paridade de género. Neste âmbito, ficaram as entidades do Sector Público Empresarial obrigadas a elaborar um Relatório (e a disponibilizá-lo no respetivo sítio na Internet) caracterizador das diferenças salariais associadas as remunerações pagas aos seus colaboradores e colaboradoras.

Já no âmbito da Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não - Discriminação – Portugal + Igual (ENIND), aprovada pela Resolução do Conselho de Ministros n.º 61/2018, de 21 de maio, foram consolidados os progressos até então alcançados e prospetivado o futuro da ação governativa, tendo em vista uma igualdade substantiva e transformativa, garantindo simultaneamente a adaptabilidade necessária a realidade portuguesa e sua evolução até 2030.

Dando cumprimento ao n.º 2 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 8 de março, a TAP AIR PORTUGAL, S.A. (adiante, “TAP”) publica aqui o seu relatório de remunerações por género relativo ao ano de 2024.

O presente Relatório tem como objetivo diagnosticar, identificar e analisar as diferenças remuneratórias de género dos colaboradores da TAP, quer referente à remuneração média fixa, quer referente e à remuneração média total.

3. METODOLOGIA UTILIZADA

A construção deste Relatório teve por base o estudo da Comissão para Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) - I RELATORIO SOBRE DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS POR RAMOS DE ATIVIDADE.

As diferenças salariais entre homens e mulheres são analisadas relativamente às médias mensais das remunerações certas e permanentes (remuneração média fixa) e remuneração total que inclui as remunerações certas e permanentes mais a média de remuneração variáveis (remuneração média total). No Relatório são igualmente analisadas variáveis relativas à idade, à antiguidade, às habilitações literárias e ao grupo profissional, para permitir não só uma análise quantitativa, mas também qualitativa.

Os resultados têm como referência os dados de dezembro de 2024, considerando a população global da TAP (PNT, PNC, Terra), excluindo representações e órgãos sociais e espelham as diferenças remuneratórias (GAP (M-F)) entre a média auferida pelas mulheres e a média de remunerações global.

Tendo em consideração a realidade da TAP, decidiu-se apresentar primeiro os resultados globais e posteriormente os resultados por grupos, PNT, PNC, Terra.

4. DIFERENCIAÇÕES SALARIAIS

4.1 ANÁLISE QUANTITATIVA

4.1.1 CARATERIZAÇÃO GERAL

4.1.1.1 TAP, SA

	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino
Trabalhadores (as)	3 348	4 514	7 862	43%	57%

4.1.1.2 TAP, SA – PNT

	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino
Trabalhadores (as)	60	1 160	1 220	5%	95%

4.1.1.3 TAP, SA – PNC

	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino
Trabalhadores (as)	2 151	1 160	3 311	65%	35%

4.1.1.4 TAP, SA – Terra

	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino
Trabalhadores (as)	1 137	2 194	3 331	34%	66%

4.1.2 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO ETÁRIO

4.1.2.1 TAP, SA

Gr. Etário	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
(≤19)	1	5	6	17%	83%	0%	0%
20 - 29	275	383	658	42%	58%	3%	5%
30 - 39	1 088	1 300	2 388	46%	54%	14%	17%
40 - 49	1 211	1 654	2 865	42%	58%	15%	21%
50 - 59	698	991	1 689	41%	59%	9%	13%
60 - 69	75	181	256	29%	71%	1%	2%
Total	3 348	4 514	7 862	43%	57%	43%	57%

4.1.2.2 TAP, SA – PNT

Gr. Etário	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
20 - 29	3	49	52	6%	94%	0%	4%
30 - 39	26	288	314	8%	92%	2%	24%
40 - 49	23	466	489	5%	95%	2%	38%
50 - 59	8	293	301	3%	97%	1%	24%
60 - 69	-	64	64	0%	100%	0%	5%
Total	60	1 160	1 220	5%	95%	5%	95%

4.1.2.3 TAP, SA – PNC

Gr. Etário	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
20 - 29	172	89	261	66%	34%	5%	3%
30 - 39	846	470	1 316	64%	36%	26%	14%
40 - 49	755	399	1 154	65%	35%	23%	12%
50 - 59	349	177	526	66%	34%	11%	5%
60 - 69	29	25	54	54%	46%	1%	1%
Total	2 151	1 160	3 311	65%	35%	65%	35%

4.1.2.4 TAP, SA – Terra

Gr. Etário	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
- 19	1	5	6	17%	83%	0%	0%
20 - 29	100	245	345	29%	71%	3%	7%
30 - 39	216	542	758	28%	72%	6%	16%
40 - 49	433	789	1 222	35%	65%	13%	24%
50 - 59	341	521	862	40%	60%	10%	16%
60 - 69	46	92	138	33%	67%	1%	3%
Total	1 137	2 194	3 331	34%	66%	34%	66%

4.1.3 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR ANTIGUIDADE

4.1.3.1 TAP, SA

Antiguidade	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
0 - 9	1 213	1 640	2 853	43%	57%	15%	21%
10 - 19	1 159	1 455	2 614	44%	56%	15%	19%
20 - 29	571	920	1 491	38%	62%	7%	12%
30 - 39	392	495	887	44%	56%	5%	6%
40 - 49	13	4	17	76%	24%	0%	0%
Total	3 348	4 514	7 862	43%	57%	43%	57%

4.1.3.2 TAP, SA – PNT

Antiguidade	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
0 - 9	27	399	426	6%	94%	2%	33%
10 - 19	26	417	443	6%	94%	2%	34%
20 - 29	7	240	247	3%	97%	1%	20%
30 - 39	-	104	104	0%	100%	0%	9%
Total	60	1 160	1 220	5%	95%	5%	95%

4.1.3.3 TAP, SA – PNC

Antiguidade	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
0 - 9	810	503	1 313	62%	38%	24%	15%
10 - 19	842	411	1 253	67%	33%	25%	12%
20 - 29	292	162	454	64%	36%	9%	5%
30 - 39	201	82	283	71%	29%	6%	2%
40 - 49	6	2	8	75%	25%	0%	0%
Total	2 151	1 160	3 311	65%	35%	65%	35%

4.1.3.4 TAP, SA – Terra

Antiguidade	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
0 - 9	376	738	1 114	34%	66%	11%	22%
10 - 19	291	627	918	32%	68%	9%	19%
20 - 29	272	518	790	34%	66%	8%	16%
30 - 39	191	309	500	38%	62%	6%	9%
40 - 49	7	2	9	78%	22%	0%	0%
Total	1 137	2 194	3 331	34%	66%	34%	66% ¹⁰

4.1.4 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR NÍVEL DE HABILITAÇÕES

4.1.4.1 TAP, SA

Nível de Habilitação	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
9º Ano	24	319	343	7%	93%	0%	4%
12º Ano	1 446	2 651	4 097	35%	65%	18%	34%
Pós-Sec. Não Sup.	72	87	159	45%	55%	1%	1%
Bacharelato	130	71	201	65%	35%	2%	1%
Licenciatura	1 519	1 183	2 702	56%	44%	19%	15%
Pós-Graduação	43	37	80	54%	46%	1%	0%
MBA	4	8	12	33%	67%	0%	0%
Mestrado	109	155	264	41%	59%	1%	2%
Doutoramento	1	3	4	25%	75%	0%	0%
Total	3 348	4 514	7 862	43%	57%	43%	57%

4.1.4.2 TAP, SA – PNT

Nível de Habilitação	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
9º Ano	-	3	3	0%	100%	0%	0%
12º Ano	26	622	622	4%	100%	2%	51%
Pós-Sec. Não Sup.	-	37	37	0%	100%	0%	3%
Bacharelato	1	25	25	4%	100%	0%	2%
Licenciatura	29	486	486	6%	100%	2%	40%
Pós-Graduação	-	6	6	0%	100%	0%	0%
MBA	-	3	3	0%	100%	0%	0%
Mestrado	4	37	37	11%	100%	0%	3%
Doutoramento	-	1	1	0%	100%	0%	0%
Total	60	1 220	1 220	5%	100%	5%	100%

4.1.4.3 TAP, SA – PNC

Nível de Habilitação	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
9º Ano	6	1	7	86%	14%	0%	0%
12º Ano	1 013	684	1 697	60%	40%	31%	21%
Pós-Sec. Não Sup.	55	34	89	62%	38%	2%	11%
Bacharelato	83	28	111	75%	25%	3%	1%
Licenciatura	947	387	1 334	71%	29%	29%	12%
Pós-Graduação	10	7	17	59%	41%	0%	0%
MBA	1	1	2	50%	50%	0%	0%
Mestrado	35	18	53	66%	34%	1%	1%
Doutoramento	1	-	1	100%	0%	0%	0%
Total	2 151	1 160	3 311	65%	35%	65%	35%

4.1.4.4 TAP, SA – Terra

Nível de Habilitação	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
9º Ano	18	315	333	5%	95%	1%	9%
12º Ano	407	1 371	1 778	23%	77%	12%	41%
Pós-Sec. Não Sup.	17	16	33	52%	48%	1%	0%
Bacharelato	46	19	65	71%	29%	1%	1%
Licenciatura	543	339	882	62%	38%	16%	10%
Pós-Graduação	33	24	57	58%	42%	1%	1%
MBA	3	4	7	43%	57%	0%	0%
Mestrado	70	104	174	40%	60%	2%	3%
Doutoramento	-	2	2	0%	100%	0%	0%
Total	1 137	2 194	3 331	34%	66%	34%	66%

4.1.5 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO PROFISSIONAL

4.1.5.1 TAP, SA

Grupo Profissional	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Gestão de Topo	21	35	56	38%	63%	0%	0% ¹²
Gestão Intermédia	53	63	116	46%	54%	1%	1%
Chefia Técnica	41	183	224	18%	82%	1%	2%
Coordenador	51	47	98	52%	48%	1%	1%
Analista / Especialista	281	305	586	48%	52%	4%	4%
Técnico	264	1 116	1 380	19%	81%	3%	14%
Assistente	421	282	703	60%	40%	5%	4%
Auxiliar	4	176	180	2%	98%	0%	2%
PNT	60	1 147	1 207	5%	95%	1%	15%
PNC	2 152	1 160	3 312	65%	35%	27%	15%
Total	3 348	4 514	7 862	43%	57%	43%	57%

4.1.5.2 TAP, SA – PNT

Grupo Profissional	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Gestão de Topo	-	5	5	0%	100%	0%	0%
Gestão Intermédia	-	4	4	0%	100%	0%	0%
Coordenador	-	4	4	0%	100%	0%	0%
PNT	60	1 147	1 207	5%	95%	5%	94%
Total Geral	60	1 160	1 220	5%	95%	5%	95%

4.1.5.3 TAP, SA – PNC

Grupo Profissional	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Gestão de Topo	1	-	1	100%	0%	0%	0%
Gestão Intermédia	-	1	1	0%	100%	0%	0%
Coordenador	3	-	3	100%	0%	0%	0%
PNC	2 147	1 159	3 306	65%	35%	65%	35%
Total	2 151	1 160	3 311	65%	35%	65%	35%

4.1.5.4 TAP, SA – Terra

Grupo Profissional	Género			Representação		Peso Relativo	
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Gestão de Topo	20	30	50	40%	60%	1%	1%
Gestão Intermédia	53	58	111	48%	52%	2%	2%
Chefia Técnica	41	183	224	18%	82%	1%	5%
Coordenador	48	43	91	53%	47%	1%	1%
Analista / Especialista	281	305	586	48%	52%	8%	9%
Técnico	264	1 116	1 380	19%	81%	8%	34%
Assistente	421	282	703	60%	40%	13%	8%
Auxiliar	4	176	180	2%	98%	0%	5%
PNC	5	1	6	83%	17%	0%	0%
Total Geral	1 137	2 194	3 331	34%	66%	34%	66%

4.2 ANÁLISE DA REMUNERAÇÃO

4.2.1 CARATERIZAÇÃO GERAL

4.2.1.1 TAP, SA

Remuneração Fixa	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Média Mensal	2 642 €	5 022 €	4 009 €	2 380 €	59%

Remuneração Total	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Média Mensal	3 964 €	8 014 €	6 289 €	4 049 €	64%

4.2.1.2 TAP, SA – PNT

Remuneração Fixa	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Média Mensal	9 326 €	11 377 €	11 276 €	2 051 €	18%

Remuneração Total	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Média Mensal	16 114 €	19 931 €	19 743 €	3 818 €	19%

14

4.2.1.3 TAP, SA – PNC

Remuneração Fixa	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Média Mensal	2 183 €	2 082 €	2 148 €	-100 €	-5%

Remuneração Total	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Média Mensal	3 903 €	4 140 €	3 986 €	237 €	6%

4.2.1.4 TAP, SA – Terra

Remuneração Fixa	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Média Mensal	3 159 €	3 217 €	3 197 €	58 €	2%

Remuneração Total	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Média Mensal	3 440 €	3 761 €	3 652 €	321 €	9%

4.2.2 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR GRUPO ETÁRIO

4.2.2.1 TAP, SA

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
(≤19)	1 260 €	1 328 €	1 317 €	68 €	5%
20 - 29	1 334 €	2 244 €	1 863 €	910 €	49%
30 - 39	1 910 €	3 472 €	2 760 €	1 562 €	57%
40 - 49	2 934 €	5 272 €	4 284 €	2 338 €	55%
50 - 59	3 683 €	7 019 €	5 640 €	3 336 €	59%
60 - 69	3 691 €	8 925 €	7 391 €	5 233 €	71%
Total	2 642 €	5 022 €	4 009 €	2 380 €	59%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
(≤19)	1 553 €	1 463 €	1 478 €	-90 €	-6%
20 - 29	2 324 €	3 839 €	3 206 €	1 516 €	47%
30 - 39	3 262 €	6 176 €	4 849 €	2 914 €	60%
40 - 49	4 293 €	8 496 €	6 720 €	4 203 €	63%
50 - 59	5 058 €	10 367 €	8 173 €	5 309 €	65%
60 - 69	4 720 €	12 932 €	10 526 €	8 212 €	78%
Total	3 964 €	8 014 €	6 289 €	4 049 €	64%

4.2.2.2 TAP, SA – PNT

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
20 - 29	6 294 €	7 273 €	7 217 €	979 €	14%
30 - 39	8 291 €	8 224 €	8 230 €	-67 €	-1%
40 - 49	9 506 €	10 931 €	10 864 €	1 425 €	13%
50 - 59	13 308 €	14 495 €	14 463 €	1 187 €	8%
60 - 69	- €	17 676 €	17 676 €	17 676 €	100%
Total	9 326 €	11 377 €	11 276 €	2 051 €	18%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
20 - 29	15 446 €	15 866 €	15 842 €	421 €	3%
30 - 39	14 705 €	16 449 €	16 305 €	1 744 €	11%
40 - 49	16 045 €	19 457 €	19 297 €	3 412 €	18%
50 - 59	21 139 €	23 186 €	23 131 €	2 047 €	9%
60 - 69	- €	27 266 €	27 266 €	27 266 €	100%
Total	16 114 €	19 931 €	19 743 €	3 818 €	19%

4.2.2.3 TAP, SA – PNC

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
20 - 29	997 €	995 €	996 €	-2 €	0%
30 - 39	1 582 €	1 550 €	1 571 €	-32 €	-2%
40 - 49	2 516 €	2 345 €	2 457 €	-171 €	-7%
50 - 59	3 370 €	3 191 €	3 310 €	-180 €	-5%
60 - 69	3 784 €	3 920 €	3 847 €	136 €	4%
Total	2 183 €	2 082 €	2 148 €	-100 €	-5%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
20 - 29	2 257 €	2 356 €	2 291 €	98 €	4%
30 - 39	3 049 €	3 398 €	3 174 €	349 €	11%
40 - 49	4 331 €	4 568 €	4 412 €	237 €	5%
50 - 59	5 681 €	5 747 €	5 703 €	66 €	1%
60 - 69	6 024 €	6 237 €	6 122 €	213 €	3%
Total	3 903 €	4 140 €	3 986 €	237 €	6%

4.2.2.4 TAP, SA – Terra

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
(≤19)	1 260 €	1 328 €	1 317 €	68 €	5%
20 - 29	1 764 €	1 691 €	1 713 €	-73 €	-4%
30 - 39	2 427 €	2 612 €	2 560 €	186 €	7%
40 - 49	3 313 €	3 410 €	3 376 €	97 €	3%
50 - 59	3 777 €	4 116 €	3 982 €	338 €	8%
60 - 69	3 633 €	4 197 €	4 009 €	564 €	14%
Total	3 159 €	3 217 €	3 197 €	58 €	2%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
(≤19)	1 553 €	1 463 €	1 478 €	-90 €	-6%
20 - 29	2 044 €	1 973 €	1 994 €	-72 €	-4%
30 - 39	2 719 €	3 127 €	3 011 €	408 €	14%
40 - 49	3 603 €	4 009 €	3 866 €	406 €	11%
50 - 59	4 043 €	4 728 €	4 457 €	685 €	15%
60 - 69	3 898 €	4 780 €	4 486 €	882 €	20%
Total	3 440 €	3 761 €	3 652 €	321 €	9%

4.2.3 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR ANTIGUIDADE

4.2.3.1 TAP, SA

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
0 - 9	1 753 €	3 271 €	2 626 €	1 518 €	58%
10 - 19	2 791 €	5 392 €	4 239 €	2 601 €	61%
20 - 29	3 478 €	6 530 €	5 361 €	3 052 €	57%
30 - 39	3 693 €	6 939 €	5 505 €	3 246 €	59%
40 - 49	3 959 €	4 557 €	4 099 €	598 €	15%
Total	2 642 €	5 022 €	4 009 €	2 380 €	59%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
0 - 9	2 934 €	5 982 €	4 686 €	3 049 €	65%
10 - 19	4 243 €	8 691 €	6 719 €	4 448 €	66%
20 - 29	4 868 €	9 625 €	7 803 €	4 757 €	61%
30 - 39	4 976 €	9 777 €	7 655 €	4 801 €	63%
40 - 49	5 078 €	5 896 €	5 271 €	818 €	16%
Total	3 964 €	8 014 €	6 289 €	4 049 €	64%

4.2.3.2 TAP, SA – PNT

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
0 - 9	7 245 €	7 522 €	7 504 €	277 €	4%
10 - 19	10 106 €	11 566 €	11 480 €	1 460 €	13%
20 - 29	14 455 €	14 699 €	14 692 €	244 €	2%
30 - 39	- €	17 739 €	17 739 €	17 739 €	100%
Total	9 326 €	11 377 €	11 276 €	2 051 €	18%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
0 - 9	14 256 €	15 811 €	15 713 €	1 555 €	10%
10 - 19	16 463 €	20 047 €	19 837 €	3 584 €	18%
20 - 29	21 982 €	23 360 €	23 321 €	1 378 €	6%
30 - 39	- €	27 362 €	27 362 €	27 362 €	100%
Total	16 114 €	19 931 €	19 743 €	3 818 €	19%

4.2.3.3 TAP, SA – PNC

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
0 - 9	1 179 €	1 172 €	1 176 €	-6 €	-1%
10 - 19	2 444 €	2 440 €	2 443 €	-3 €	0%
20 - 29	3 155 €	3 169 €	3 160 €	14 €	0%
30 - 39	3 662 €	3 669 €	3 664 €	7 €	0%
40 - 49	4 283 €	4 292 €	4 285 €	10 €	0%
Total	2 183 €	2 082 €	2 148 €	-100 €	-5%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
0 - 9	2 581 €	2 871 €	2 692 €	291 €	11%
10 - 19	4 146 €	4 633 €	4 306 €	487 €	11%
20 - 29	5 422 €	5 807 €	5 559 €	386 €	7%
30 - 39	5 924 €	6 092 €	5 972 €	168 €	3%
40 - 49	6 530 €	6 674 €	6 566 €	144 €	2%
Total	3 903 €	4 140 €	3 986 €	237 €	6%

4.2.3.4 TAP, SA – Terra

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
0 - 9	2 596 €	2 404 €	2 469 €	-192 €	-8%
10 - 19	3 143 €	3 220 €	3 196 €	77 €	2%
20 - 29	3 542 €	3 795 €	3 708 €	253 €	7%
30 - 39	3 726 €	4 172 €	4 002 €	446 €	11%
40 - 49	3 681 €	4 821 €	3 934 €	1 141 €	29%
Total	3 159 €	3 217 €	3 197 €	58 €	2%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
0 - 9	2 881 €	2 789 €	2 820 €	-92 €	-3%
10 - 19	3 432 €	3 799 €	3 683 €	367 €	10%
20 - 29	3 833 €	4 455 €	4 241 €	622 €	15%
30 - 39	3 979 €	4 836 €	4 509 €	857 €	19%
40 - 49	3 834 €	5 118 €	4 120 €	1 284 €	31%
Total	3 440 €	3 761 €	3 652 €	321 €	9%

4.2.4 CARATERIZAÇÃO DAS/OS COLABORADORAS/ES POR NÍVEL DE HABILITAÇÕES

4.2.4.1 TAP, SA

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
9º Ano	2 849 €	3 122 €	3 103 €	273 €	9%
12º Ano	2 421 €	4 621 €	3 845 €	2 199 €	57%
Pós-Sec. Não Sup.	2 687 €	7 039 €	5 068 €	4 352 €	86%
Bacharelato	3 351 €	6 511 €	4 467 €	3 160 €	71%
Licenciatura	2 699 €	6 120 €	4 197 €	3 421 €	82%
Pós-Graduação	4 112 €	6 121 €	5 041 €	2 009 €	40%
MBA	4 881 €	9 846 €	8 191 €	4 965 €	61%
Mestrado	3 202 €	5 074 €	4 301 €	1 872 €	44%
Doutoramento	2 413 €	6 214 €	5 264 €	3 801 €	72%
Total	2 642 €	5 022 €	4 009 €	2 380 €	59%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
9º Ano	3 423 €	3 878 €	3 846 €	455 €	12%
12º Ano	3 818 €	7 370 €	6 116 €	3 552 €	58%
Pós-Sec. Não Sup.	4 066 €	11 407 €	8 083 €	7 341 €	91%
Bacharelato	4 951 €	10 449 €	6 893 €	5 498 €	80%
Licenciatura	3 986 €	10 223 €	6 717 €	6 237 €	93%
Pós-Graduação	4 745 €	8 258 €	6 370 €	3 512 €	55%
MBA	5 501 €	13 415 €	10 777 €	7 914 €	73%
Mestrado	4 111 €	7 305 €	5 986 €	3 193 €	53%
Doutoramento	4 561 €	8 652 €	7 629 €	4 091 €	54%
Total	3 964 €	8 014 €	6 289 €	4 049 €	64%

4.2.4.2 TAP, SA – PNT

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
9º Ano	- €	16 744 €	16 744 €	16 744 €	100%
12º Ano	9 038 €	11 345 €	11 248 €	2 307 €	21%
Pós-Sec. Não Sup.	- €	12 656 €	12 656 €	12 656 €	100%
Bacharelato	14 432 €	12 882 €	12 944 €	-1 550 €	-12%
Licenciatura	9 582 €	11 263 €	11 163 €	1 681 €	15%
Pós-Graduação	- €	14 687 €	14 687 €	14 687 €	100%
MBA	- €	14 773 €	14 773 €	14 773 €	100%
Mestrado	8 064 €	9 673 €	9 499 €	1 608 €	17%
Doutoramento	- €	9 139 €	9 139 €	9 139 €	100%
Total	9 326 €	11 377 €	11 276 €	2 051 €	18%

20

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
9º Ano	- €	24 554 €	24 554 €	24 554 €	100%
12º Ano	16 140 €	19 811 €	19 658 €	3 671 €	19%
Pós-Sec. Não Sup.	- €	20 797 €	20 797 €	20 797 €	100%
Bacharelato	19 454 €	21 074 €	21 009 €	1 620 €	8%
Licenciatura	16 254 €	19 966 €	19 744 €	3 712 €	19%
Pós-Graduação	- €	24 971 €	24 971 €	24 971 €	100%
MBA	- €	23 554 €	23 554 €	23 554 €	100%
Mestrado	14 086 €	18 271 €	17 819 €	4 186 €	23%
Doutoramento	- €	16 100 €	16 100 €	16 100 €	100%
Total	16 114 €	19 931 €	19 743 €	3 818 €	19%

4.2.4.3 TAP, SA – PNC

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
9º Ano	3 216 €	2 371 €	3 096 €	-845 €	-27%
12º Ano	2 195 €	2 112 €	2 161 €	-83 €	-4%
Pós-Sec. Não Sup.	2 562 €	2 331 €	2 473 €	-231 €	-9%
Bacharelato	3 232 €	2 928 €	3 155 €	-304 €	-10%
Licenciatura	2 046 €	1 953 €	2 019 €	-92 €	-5%
Pós-Graduação	2 674 €	1 977 €	2 387 €	-697 €	-29%
MBA	5 492 €	2 554 €	4 023 €	-2 938 €	-73%
Mestrado	2 045 €	1 945 €	2 011 €	-99 €	-5%
Doutoramento	2 413 €	- €	2 413 €	-2 413 €	-100%
Total	2 183 €	2 082 €	2 148 €	-100 €	-5%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
9º Ano	4 722 €	4 929 €	4 751 €	207 €	4%
12º Ano	3 882 €	4 169 €	3 998 €	288 €	7%
Pós-Sec. Não Sup.	4 274 €	4 512 €	4 365 €	237 €	5%
Bacharelato	5 517 €	5 610 €	5 540 €	93 €	2%
Licenciatura	3 745 €	3 963 €	3 808 €	218 €	6%
Pós-Graduação	4 818 €	3 837 €	4 414 €	-981 €	-22%
MBA	7 504 €	3 737 €	5 621 €	-3 767 €	-67%
Mestrado	3 840 €	3 922 €	3 867 €	82 €	2%
Doutoramento	4 561 €	- €	4 561 €	-4 561 €	-100%
Total	3 903 €	4 140 €	3 986 €	237 €	6%

21

4.2.4.4 TAP, SA – Terra

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
9º Ano	2 726 €	2 995 €	2 980 €	269 €	9%
12º Ano	2 563 €	2 950 €	2 861 €	387 €	14%
Pós-Sec. Não Sup.	3 093 €	4 054 €	3 559 €	960 €	27%
Bacharelato	3 326 €	3 745 €	3 448 €	419 €	12%
Licenciatura	3 471 €	3 943 €	3 652 €	472 €	13%
Pós-Graduação	4 548 €	5 188 €	4 817 €	640 €	13%
MBA	4 678 €	7 974 €	6 561 €	3 297 €	50%
Mestrado	3 502 €	4 156 €	3 893 €	654 €	17%
Doutoramento	- €	4 752 €	4 752 €	4 752 €	100%
Total	3 159 €	3 217 €	3 197 €	58 €	2%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
9º Ano	2 990 €	3 678 €	3 641 €	688 €	19%
12º Ano	2 873 €	3 558 €	3 402 €	685 €	20%
Pós-Sec. Não Sup.	3 394 €	4 347 €	3 856 €	953 €	25%
Bacharelato	3 613 €	4 160 €	3 773 €	546 €	14%
Licenciatura	3 750 €	4 236 €	3 937 €	485 €	12%
Pós-Graduação	4 723 €	5 369 €	4 995 €	646 €	13%
MBA	4 833 €	8 229 €	6 774 €	3 396 €	50%
Mestrado	3 677 €	4 411 €	4 116 €	733 €	18%
Doutoramento	- €	4 928 €	4 928 €	4 928 €	100%
Total	3 440 €	3 761 €	3 652 €	321 €	9%

4.2.5 CARATERIZAÇÃO DA REMUNERAÇÃO POR GRUPO PROFISSIONAL

4.2.5.1 TAP, SA

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Gestão de Topo	8 540 €	11 147 €	10 169 €	2 607 €	26%
Gestão Intermédia	5 862 €	6 880 €	6 415 €	1 018 €	16%
Chefia Técnica	4 287 €	4 621 €	4 560 €	334 €	7%
Coordenador	4 658 €	6 057 €	5 329 €	1 399 €	26%
Analista / Especialista	3 679 €	3 707 €	3 694 €	28 €	1%
Técnico	2 846 €	2 992 €	2 964 €	145 €	5%
Assistente	2 163 €	2 187 €	2 173 €	23 €	1%
Auxiliar	1 490 €	1 615 €	1 613 €	125 €	8%
PNT	9 326 €	11 276 €	11 179 €	1 950 €	17%
PNC	2 175 €	2 080 €	2 142 €	-96 €	-4%
Total	2 642 €	5 022 €	4 009 €	2 380 €	59%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Gestão de Topo	8 751 €	12 396 €	11 029 €	3 645 €	33%
Gestão Intermédia	6 060 €	7 712 €	6 957 €	1 653 €	24%
Chefia Técnica	4 510 €	5 447 €	5 275 €	936 €	18%
Coordenador	5 003 €	7 091 €	6 004 €	2 088 €	35%
Analista / Especialista	3 899 €	4 056 €	3 981 €	157 €	4%
Técnico	3 245 €	3 635 €	3 561 €	390 €	11%
Assistente	2 436 €	2 570 €	2 490 €	134 €	5%
Auxiliar	1 824 €	2 068 €	2 062 €	243 €	12%
PNT	16 114 €	19 831 €	19 646 €	3 717 €	19%
PNC	3 892 €	4 135 €	3 977 €	243 €	6%
Total	3 964 €	8 014 €	6 289 €	4 049 €	64%

4.2.5.2 TAP, SA – PNT

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Gestão de Topo	- €	22 508 €	22 508 €	22 508 €	100%
Gestão Intermédia	- €	19 952 €	19 952 €	19 952 €	100%
Coordenador	- €	17 793 €	17 793 €	17 793 €	100%
PNT	9 326 €	11 276 €	11 179 €	1 950 €	17%
Total Geral	9 326 €	11 377 €	11 276 €	2 051 €	18%

23

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Gestão de Topo	- €	30 189 €	30 189 €	30 189 €	100%
Gestão Intermédia	- €	28 924 €	28 924 €	28 924 €	100%
Coordenador	- €	26 913 €	26 913 €	26 913 €	100%
PNT	16 114 €	19 831 €	19 646 €	3 717 €	19%
Total Geral	16 114 €	19 931 €	19 743 €	3 818 €	19%

4.2.5.3 TAP, SA – PNC

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Gestão de Topo	7 671 €	- €	7 671 €	-7 671 €	-100%
Gestão Intermédia	- €	5 694 €	5 694 €	5 694 €	100%
Coordenador	6 330 €	- €	6 330 €	-6 330 €	-100%
PNC	2 174 €	2 079 €	2 141 €	-95 €	-4%
Total	2 183 €	2 082 €	2 148 €	-100 €	-5%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Gestão de Topo	8 790 €	- €	8 790 €	-8 790 €	-100%
Gestão Intermédia	- €	8 758 €	8 758 €	8 758 €	100%
Coordenador	8 000 €	- €	8 000 €	-8 000 €	-100%
PNC	3 895 €	4 136 €	3 979 €	241 €	6%
Total	3 903 €	4 140 €	3 986 €	237 €	6%

4.2.5.4 TAP, SA – Terra

Remuneração Fixa Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Gestão de Topo	8 583 €	9 253 €	8 985 €	670 €	7%
Gestão Intermédia	5 862 €	5 999 €	5 933 €	137 €	2%
Chefia Técnica	4 287 €	4 621 €	4 560 €	334 €	7%
Coordenador	4 554 €	4 966 €	4 748 €	412 €	9%
Analista / Especialista	3 679 €	3 707 €	3 694 €	28 €	1%
Técnico	2 846 €	2 992 €	2 964 €	145 €	5%
Assistente	2 163 €	2 187 €	2 173 €	23 €	1%
Auxiliar	1 490 €	1 615 €	1 613 €	125 €	8%
PNC	2 606 €	2 532 €	2 594 €	-74 €	-3%
Total Geral	3 159 €	3 217 €	3 197 €	58 €	2%

Remuneração Total Média Mensal	Género			Representação	
	Feminino	Masculino	Média	GAP (M-F) €	GAP (M-F) %
Gestão de Topo	8 749 €	9 431 €	9 158 €	681 €	7%
Gestão Intermédia	6 060 €	6 231 €	6 149 €	172 €	3%
Chefia Técnica	4 510 €	5 447 €	5 275 €	936 €	18%
Coordenador	4 816 €	5 247 €	5 020 €	431 €	9%
Analista / Especialista	3 899 €	4 056 €	3 981 €	157 €	4%
Técnico	3 245 €	3 635 €	3 561 €	390 €	11%
Assistente	2 436 €	2 570 €	2 490 €	134 €	5%
Auxiliar	1 824 €	2 068 €	2 062 €	243 €	12%
PNC	2 779 €	2 630 €	2 754 €	-148 €	-5%
Total Geral	3 440 €	3 761 €	3 652 €	321 €	9%

4.3 ANÁLISE QUALITATIVA

De acordo com os dados constantes do presente Relatório, e tendo em conta a caracterização dos colaboradores da TAP, constata-se que a estrutura de recursos humanos é constituída por 43% de mulheres e 57% de homens, num total de 7862 colaboradores/as.

Em termos genéricos, conclui-se que, na TAP, a remuneração média mensal das mulheres era, em 2024, globalmente inferior à dos homens, sendo o gap de 59% na remuneração fixa e de 64% na remuneração total. Esta avaliação em geral não tem em consideração as diferentes categorias profissionais e o peso relativo de homens e mulheres em cada uma, nem a antiguidade dos colaboradores. O peso da categoria profissional PNT e a antiguidade dos homens neste grupo são dois dos fatores que influenciam muito este resultado global.

Verificamos que existe equilíbrio da remuneração média entre homens e mulheres nas categorias profissionais de PNC, com as mulheres 5% acima na remuneração fixa e 6% abaixo na remuneração total.

Nas categorias de terra verificamos apenas um GAP de 2% na remuneração fixa média e 9% na remuneração total média das mulheres .

Estes dois grupos representam 84% do total da população da TAP

4.3.1 CARATERIZAÇÃO POR IDADE E REMUNERAÇÃO

26

Sobre a estrutura etária da TAP foi possível, através dos dados obtidos, concluir o seguinte:

- Os grupos etários (≤ 19) e [60-69] são os que registam um menor número de colaboradores/as, sendo composto o primeiro composto por 1 mulher e 5 homens e o segundo por 75 mulheres e 181 homens;
- O grupo etário [40-49] é o que registam um maior número de colaboradores/as, num total de 2 865 (36% do total de colaboradores da Empresa), dos quais 15% são mulheres (1211);
- Ao nível das médias do total das remunerações fixas dos homens e mulheres, constata-se que a remuneração média dos homens e continua a ser superior em todos os grupos etários, sendo a diferença mais significativa no escalão etário acima dos 60 anos, isto deve-se ao facto da população dos colaboradores da TAP ser na sua maioria do género masculino e com grande impacto do grupo PNT onde não existe nesta idade alguma mulher.

4.3.2 CARATERIZAÇÃO POR ANTIGUIDADE E REMUNERAÇÃO

Da análise à estrutura de antiguidade da TAP verificamos que:

- Existe uma predominância de homens nos diferentes grupos de antiguidade com exceção do grupo de antiguidade [40-49] que é composto por 13 mulheres e 4 homens; Deste grupo de mulheres, 6 são PNC e 7 são de Terra.
- No caso do PNT não existe mulheres com antiguidade superior a 30 anos. Ora esta situação influencia muito os resultados uma vez que a remuneração deste grupo tem muito peso.

- No PNC existe um equilíbrio na remuneração média entre os homens e mulheres nos diferentes grupos de antiguidade, sendo este equilíbrio maior na remuneração fixa.

4.3.3 CARATERIZAÇÃO POR NÍVEL DE HABILITAÇÃO E REMUNERAÇÃO

Da análise à estrutura de habilitações da TAP observamos o seguinte:

- Constatou-se que o grupo de habilitação “12º ano” é o predominante na TAP, sendo que das/os 7862 colaboradores/as, 4097 (ou seja, 52%) tem este grau de habilitação;
- No que ao grupo de habilitação “12º ano” diz respeito, concluiu-se que a remuneração fixa média mensal das mulheres é globalmente 57%, o que corresponde a um gap remuneratório médio de 2199 €;
- O grupo de habilitação “9º Ano” composto por 333 colaboradores é o grupo com o menor gap remuneratório médio mensal, sendo a remuneração média das mulheres cerca de 9% inferior na remuneração fixa e 12% na remuneração total
- Estes valores devem ser contextualizados considerando a especificidade dos grupos profissionais de voo, cujas funções e carreira não dependem diretamente das habilitações literárias e são muito influenciados pelas deslocações / voos efetuados;

4.3.4 CARATERIZAÇÃO POR GRUPO PROFISSIONAL E REMUNERAÇÃO

Quanto à qualificação profissional dos/as colaboradores/as da TAP, importa salientar os seguintes pontos:

- Num sector tradicional, como a aviação, as mulheres representam já 38% da Gestão de Topo havendo, no entanto, um gap remuneratório de 26% que corresponde a 2607 €;
- O grupo de Gestão Intermédia já foi atingido um equilíbrio sendo este composto por 54% homens e 46% mulheres., A remuneração fixa média mensal das mulheres, neste grupo de qualificação profissional, é 16% inferior, o que corresponde a um gap remuneratório médio de 1018 €;
- O grupo PNT é composto maioritariamente por homens (95%), sendo a remuneração média mensal dos homens, neste grupo de qualificação profissional, superior à das mulheres, o que corresponde a um gap 17% na remuneração fixa média e de 18 % na remuneração total média;
- O grupo PNC é composto maioritariamente por mulheres (65%), no entanto existe um equilíbrio da remuneração média, com os homens a auferir menos na remuneração fixa e mais na remuneração total (Gap de -5% na remuneração fixa média e de 6% na remuneração total média).

5. CONCLUSÕES

Conforme se referiu, é propósito deste Relatório fazer uma monitorização da situação, a 31 de dezembro de 2024, da Empresa no que diz respeito às remunerações pagas a homens e mulheres, tendo em vista a prevenção de diferenças injustificadas nessas remunerações, tal como o determina o n.º 2 da Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 7 de março

O quadro de pessoal da TAP contava no final de 2024 com **7 862** colaboradores/as, representando as mulheres 43% da força de trabalho, integrando-se a grande maioria dos colaboradores nos escalões etários compreendidos entre 30 e 39 anos e os 40 e os 49 anos. Por outro lado, constata-se que o grupo de habilitação “12º ano” continua a ser o predominante na Empresa.

Em termos genéricos, dos dados atrás apresentados, conclui-se também que, na TAP, a remuneração média das mulheres é ainda inferior à dos homens, sendo esta muito influenciada pelo grupo profissional PNT. Este grupo profissional é predominantemente do género masculino, não existindo mulheres no grupo de antiguidade maior. Este grupo que tem remunerações mais altas, influencia muito os resultados globais da TAP.

Nos quadros apresentados atrás podemos ver que no escalão etário 60-69, composto maioritariamente por homens, verifica-se um gap de 71% na remuneração fixa e de 78% na remuneração total. Mais uma vez, este resultado é influenciado pelo PNT.

É importante salientar que no PNT e, na maioria das categorias profissionais da TAP, a remuneração é determinada pelos níveis e tabelas salariais dos acordos de empresa, não existindo por isso discriminação de género.

A estratégia para diminuir este GAP, passa entre outras iniciativas, por apostar em estratégias de recrutamento diferenciadoras que permitam recrutar mulheres para profissões que tradicionalmente são masculinas, como o PNT e os TMAS.

Assim e, relativamente a desigualdade salarial que se verifica a mesma não tem por base questões de género nem mesmo de habilitações literárias, mas antes às funções desempenhadas e à antiguidade na Empresa.

Tem existido na TAP um compromisso em diminuir o gap existente entre as remunerações dos dois géneros, visando desta forma colmatar as desigualdades.

Como referido anteriormente, a desigualdade é superior na categoria profissional PNT, em que a maioria dos trabalhadores pertencem ao género masculino.

Numa indústria em que, desde a sua génese, é manifesta a falta de paridade entre géneros, sobretudo em funções específicas, como Piloto ou Técnico de Manutenção, que continuam, ainda hoje, a ser exercidas maioritariamente por homens, é também clara a mudança nos últimos anos. Atualmente, cada vez mais mulheres acedem a profissões que, há poucas décadas, lhes estavam vedadas.

O recrutamento da TAP não faz qualquer discriminação entre géneros no processo de recrutamento em qualquer categoria profissional, embora exista ainda escassez de candidatos disponíveis no mercado de trabalho para ambos os géneros, nas categorias de PNT ou TMA.

Além do *gender gap* típico da indústria da aviação, ao qual a TAP se mantém atenta, tendo vindo a procurar ativamente mitigá-lo, a Companhia reconhece que a Diversidade e Inclusão é um tema fundamental para o Grupo, sendo como prioridades as suas ações promotoras do reconhecimento da TAP como uma empresa inclusiva e, em particular no âmbito da igualdade de género, promotora de igualdade de oportunidades e de condições de trabalho para todos. De realçar que a inclusão, enquanto proteção da diversidade, faz parte da essência, da história e da cultura da TAP.

Procurando primar pelos valores da representação e da paridade, a TAP é signatária da iniciativa da IATA, “25by2025” – que tem como principal objetivo aumentar a representação de mulheres em cargos de chefia e áreas sub-representadas nas suas organizações em 25%, ou até um mínimo de 25%, até 2025 (inclusive).

O equilíbrio na representação e a igualdade de oportunidades foram os grandes objetivos da IATA ao criar esta iniciativa, que teve por objetivo criar *awareness* sobre a necessidade de aumentar a representação feminina na indústria da aviação. Este compromisso não foi apenas simbólico, já que o progresso dos signatários tem sido monitorizado anualmente em diversas métricas e a TAP tem os resultados em consideração no percurso que tem vindo a fazer no âmbito da Diversidade e Inclusão.

Adicionalmente, e com vista a garantir que as suas ações estão alinhadas com os seus compromissos, a TAP mantém hoje uma relação de parceria com a Comissão para a Igualdade do Trabalho e do Emprego (CITE), enquanto observadora, no âmbito da atual Edição do Ciclo de Laboratórios de Igualdade entre Mulheres e Homens no Trabalho e no Emprego – cujo objetivo é o de tratar a dimensão da igualdade no trabalho e no emprego, combater a segregação nas profissões e eliminar as discriminações laborais.

Acresce estar a trabalhar comprometidamente na elaboração do Plano anual para a Igualdade entre Mulheres e Homens, que será publicado no site da Empresa - www.tapairportugal.com/pt, onde pode também ser consultada a Política de Diversidade e Inclusão da TAP. Esta política, bem como a sua revisão e atualização, para além de compatibilidade com a legislação, são também importantes mecanismos de implementação dos valores de diversidade e inclusão da Empresa.

6. PUBLICIDADE

O presente documento, depois de aprovado pelo Conselho de Administração, será divulgado a todos os colaboradores/as e disponibilizado no sítio da Internet da Empresa, nos termos da Resolução do Conselho de Ministros n.º 18/2014, de 7 de março.

Lisboa, 12 de março de 2025.